



DUURZAAMHEIDSVERSLAG 2023 EN 2024

INHOUD

Voorwoord.....	3
Wie zijn wij en waarom noemen we ons doorgronders?	4
Missie en visie	5
Actuele thema's	6
Vervoer	7
ATKBikes	9
CO ₂ -Prestatieladder.....	10
ATKB op weg naar een steeds duurzamere bedrijfsvoering	11
SDG 3 en 8: Goede gezondheid en Welzijn, Eerlijk werk en economische groei	14
SDG 3: Goede gezondheid en Welzijn	15
SDG 8: Eerlijk werk en Economische groei	16
SROI in de praktijk I	17
SROI in de praktijk II	18
Maatschappelijke participatie.....	19
Sponsoring.....	20
We werken veilig of we werken niet.....	21
Veiligheid in de praktijk I	22
Veiligheid in de praktijk II	23
Samen komen we vooruit.....	24
Tot slot	25
Colofon	26





VOORWOORD

DUURZAAMHEIDSVERSLAG ATKB

NOËL BOOM, COMMERCIEEL DIRECTEUR BIJ ATKB

Met trots presenteren wij ons tweede duurzaamheidsverslag. In een wereld die steeds meer geconfronteerd wordt met milieu- en klimaat-uitdagingen is het onze intrinsieke motivatie én onze plicht om bij te dragen aan een duurzamere toekomst. In verschillende lagen van onze organisatie – van kantoor tot aan veldwerk – werken wij aan duurzame ontwikkelingen. Hiermee willen we onze bijdrage leveren aan de Sustainable Development Goals (SDG's) die de Verenigde Naties in 2015 heeft opgesteld. We richten ons continu op het verminderen van onze CO₂-uitstoot, het bevorderen van duurzaamheid en het ondersteunen van goede initiatieven op dit gebied. Samen blijven onze doorgronders bouwen aan een toekomstbestendige natuur en leefomgeving.

Dit duurzaamheidsverslag is, naast de verantwoording van onze inspanningen, ook een uitnodiging aan al onze partners voor verdere samenwerking.

Duurzaam ondernemen kan alleen samen.





WIE ZIJN WIJ EN WAAROM NOEMEN WE ONS DOORGRONDERS?

Wie een onderzoeksvraag heeft, wil een antwoord waarop je kunt rekenen. Een duurzaam advies dat van alle kanten bekeken is, door mensen die begrijpen hoe het werkelijk is. Onafhankelijke adviseurs die het onderwerp niet alleen met beide handen aanpakken, maar het ook doorzien. Dat zijn wij: vastberaden specialisten die de beste antwoorden naar boven halen.

Wij zijn ervaren adviseurs (ca. 130) op het gebied van Bodem & Water, Aquatische Ecologie, Terrestrische Ecologie en Geofysisch Onderzoek & Visualisaties. Wij leveren advies aan overheden, zoals gemeenten, provincies, waterschappen en woningbouwcorporaties, en aan het bedrijfsleven, zoals terreinbeheerders, beheerders van infrastructuur en projectontwikkelaars. Ons advies is een combinatie van de expertise van onze adviseurs en de gegevens die zij buiten verzamelen. **Gewoon, met de voeten in de klei.**





MISSIE EN VISIE

MISSIE

ATKB geeft adviezen over een duurzaam gebruik van onze natuur en leefomgeving. Onze medewerkers spelen daarbij een essentiële rol. We zijn betrokken doorgronders voor al onze relaties.

VISIE

Wij willen een toonaangevende rol spelen in het creëren van een veerkrachtige natuur en leefomgeving voor huidige en toekomstige generaties. Dat doen wij zo duurzaam mogelijk. Wij streven naar innovatieve en integrale oplossingen voor de milieukundige uitdagingen van vandaag en morgen. Onze doorgronders vormen de kern van ons succes; we koesteren hun talenten en zorgen voor een inspirerende en ondersteunende werkomgeving.





ACTUELE THEMA'S

Duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) krijgen steeds meer gestalte binnen ATKB, mede op initiatief van onze medewerkers. Niet alle plannen kunnen tegelijkertijd uitgevoerd worden. Er wordt op basis van de (positieve) impact en betaalbaarheid van de plannen een prioritering aangebracht op basis waarvan bijvoorbeeld gestart is met het wagenpark. Aangezien de

meeste uitstoot geproduceerd wordt door ons wagenpark, is het vanuit dat oogpunt het meest logisch dat we ons daar eerst op richten (grootste impact). Daarnaast hebben we stappen gezet in het gebruik van de CO₂-prestatieladder en hebben we onze interne doelen gekoppeld aan de internationale Sustainable Development Goals (SDG's).

We borgen duurzaamheid en MVO in onze beleidsverklaring. Onze MVO-doelen zijn opgenomen in ons strategisch plan.





VERVOER

Vervoer is een van de grootste bronnen van CO₂-uitstoot bij ATKB. Het terugdringen van CO₂-uitstoot op het gebied van vervoer heeft dan ook prioriteit. Hier zijn al grote stappen in gemaakt. Zo rijden onze bedrijfsbussen sinds 2019 op 100% HVO100 (een biodiesel). Het gebruik van HVO scheelt 89% aan CO₂-uitstoot ten opzichte van gewone diesel. Wat de totale besparing voor ATKB ten aanzien van CO₂-uitstoot is, leest u verderop in de voetafdruk. Inmiddels staat er een eigen opslagtank voor HVO bij onze vestiging in Waardenburg en stimuleren we medewerkers van andere vestigingen HVO te tanken als er een pompstation met HVO in de buurt is.

In 2023 namen we onze eerste elektrische bedrijfsbus in gebruik, een Toyota Pro Ace. Ook maken we gebruik van kleinere elektrische busjes voor lichtere werkzaamheden, zoals de Renault Kangoo. Daarnaast voegen we steeds meer elektrische personenauto's toe aan ons wagenpark. Zo staat bij elke vestiging ten minste één Volkswagen e-Up waar collega's gebruik van kunnen maken bij werkbezoeken. Bij elke vestiging zijn inmiddels laadpalen aanwezig.

Op grote schaal overstappen op elektrische veldwerkbussen is nog niet mogelijk; de grotere bussen zijn nog niet leverbaar met een acceptabele actieradius en kunnen geen zware aanhangwagens trekken. Voor de grote veldwerkbussen, die we gebruiken voor de zwaarste klussen, blijven we dus voorlopig inzetten op het gebruik van 100% HVO-brandstof.

Het motto is daarom voorlopig: elektrisch en HVO waar het kan en minder gebruik maken van eigen auto's. Wij houden de ontwikkelingen in de gaten en blijven inzetten op zo duurzaam mogelijk vervoer.





HOE BEVALT ONZE ELEKTRISCHE VELDWERKBUS?

MANDY RUS, VELDMEDEWERKER BODEM & WATER

Waar gebruik je de bus voor? "Ik heb de bus mee voor het veldwerk voor de afdeling Bodem & Water."

Wat is de inhoud van de bus? "In de bus liggen onder andere verschillende grondboren, stootijzers, monsterpotten, monsterflesjes, persoonlijke beschermingsmiddelen, zakken grind en klei om peilbuisgaten mee af te vullen. Ook ligt er een pomp om grondwater mee op te pompen in; al met al een aardig

gewicht."

Hoe bevalt het gebruik van de bus? "Eigenlijk heel goed, het is een fijne bus. Elektrisch rijden met de Pro Ace bevalt me wel, het is stil en trekt vlot op. Het is even wennen; je moet weten waar de laadpalen zijn, maar dat went snel. De bus rijdt comfortabel.

Soms moet ik onderweg een keer bijladen. Dan zorg ik wel dat ik dat bij een snelle laadpaal doe. Het is geen verloren tijd, want eigenlijk moet er altijd nog administratie uit het veld verwerkt worden of de bus moet opgeruimd worden."

Wat zijn de nadelen? "Door het gewicht rijd ik er wat minder kilometers mee dan de bus eigenlijk op een volle accu zou moeten kunnen rijden. Op een volle accu rijd ik maximaal zo'n 250 kilometer in plaats van de 330 kilometer die door de fabrikant is aangegeven. En in de winter, door de kou, nog wat minder. Verder zit er geen trekhaak op, dus zwaar of groot materieel, zoals een boot of de Geoprobe voor machinale boringen, kan ik met deze bus niet meenemen. Dat is echter geen probleem, want klussen waarvoor dit materieel nodig is, worden normaal gesproken al met twee veldwerkers uitgevoerd. Iemand anders kan dus een aanhanger meenemen."





ATKBIKES

Voor een steeds duurzamere bedrijfsvoering letten we ook op de kleintjes. In dit geval gaat dat om de korte ritjes. Voor de korte ritjes hebben we ATKBikes aangeschaft.

En natuurlijk zijn dat niet zomaar fietsen. De fietsen zijn aangeschaft via [Brandbikes](#), een organisatie die zich inzet voor maatschappelijk verantwoord ondernemen. De fietsen zijn geassembleerd door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Voor hen is 'de fiets' een prachtig product om aan te werken, met als einddoel om weer in te stromen op

9

de arbeidsmarkt.

Leuk om te vermelden: de fietsen zijn geassembleerd bij Pantar. Zij hebben een aantal jaar geleden ook onze resterende papieren dossiers gedigitaliseerd.

De fietsen worden onder andere ingezet voor korte ritjes vanaf de vestigingen. Daarnaast worden ze meegenomen voor het uitvoeren van onderzoeken in stedelijk gebied. En natuurlijk kunnen onze medewerkers ook in hun pauze een frisse neus halen op de ATKBikes!



2019
243 TON = 100%

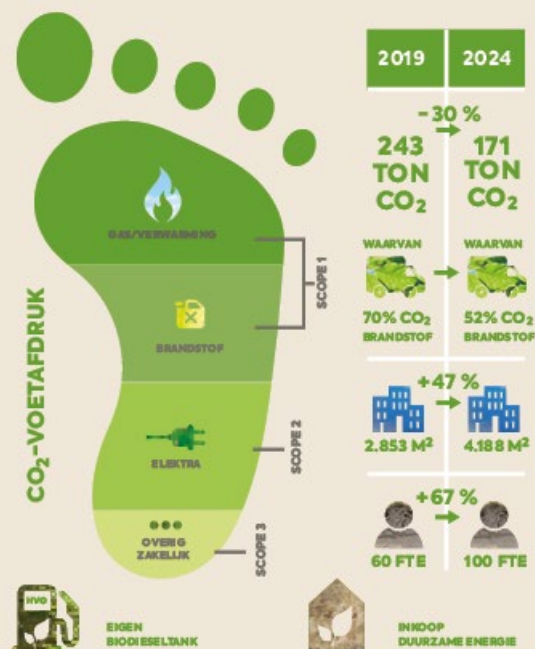
2024
171 TON = 30% ↓



2025
25% ↓

2030
46% ↓

WAAR STAAT ATKB OP DE CO₂-PRESTATIELADDER?



EN WAAR GAAN WE NAARTOE?



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

ATKB

voor natuur
en leefomgeving

CO₂-PRESTATIELADDER

ATKB gebruikt de CO₂-prestatieladder om haar CO₂-uitstoot in kaart te brengen en te reduceren. Aan de hand van de CO₂-prestatieladder meten wij onze CO₂-voetafdruk. Deze CO₂-voetafdruk brengen we administratief onder in een platform. In dit platform is verder uitgewerkt waar onze emissies vandaan komen. Een schematische weergave van onze acties en resultaten rondom de CO₂-prestatieladder is weergegeven in de infographic.



ATKB OP WEG NAAR EEN STEEDS DUURZAMERE BEDRIJFSVOERING

KEES-JAN DOSKER (ALGEMEEN DIRECTEUR, FOTO LINKS) EN ANTOINE SPAN (KAM-COÖRDINATOR, FOTO RECHTS)

ATKB is al jarenlang gecertificeerd voor de CO₂-prestatieladder. Zoals je in dit verslag leest, zijn we een eind op de goede weg. Sinds kort wandelen Kees-Jan Dosker (onze algemeen directeur sinds mei '24) en Antoine Span (onze KAM-coördinator sinds september '24) met ons op. Zij bevragen elkaar over hun eerste periode bij ATKB, in het bijzonder over onze CO₂-prestatie.

11

Kees-Jan, wat is jouw indruk van ATKB?

"ATKB is een prachtige organisatie met betrokken en gemotiveerde collega's die werken aan opdrachten voor de natuur en onze leefomgeving. Die maatschappelijke en ook resultaatgerichte houding voel ik iedere dag. We willen voor en met onze opdrachtgevers vraagstukken over vissen, kreeften, stikstof, biodiversiteit, graafgaten, bodem, water en heel veel andere zaken echt doorgronden en zorgvuldig uitvoeren. Maatschappelijk relevant en zeer impactvol werk, gericht op een duurzame toekomst."

Antoine, waarom ging jij de uitdaging aan bij ATKB?

"Mijn originele beroep is docent biologie en scheikunde op het middelbaar onderwijs. Natuur, milieu, chemie en lesgeven lopen als een rode draad door heel mijn werkende leven heen. Als zzp'er heb ik mezelf beloofd die rode draad mijn leidraad te maken. Toen Noël mij belde voor



een gesprek, was ik niet op zoek naar werk, en zeker geen drie dagen in de week. Maar hoe vaak krijg je de kans om voor een bedrijf te werken dat zo dicht bij jouw rode draad komt? Eén en één was drie, dus ben ik ervoor gegaan."

Kees-Jan, wat vind jij van de manier waarop ATKB nu omgaat met CO₂-reductie?

"ATKB houdt zich al jaren bezig met thema's die horen bij natuur en leefomgeving. Dat wordt er niet even 'bij gedaan', maar zit in onze dagelijkse werkzaamheden voor opdrachtgevers. Veel medewerkers zijn daar niet altijd bewust mee bezig; het zit in ons DNA. Daarnaast merk ik dat er op het gebied van onze eigen bedrijfsvoering al veel stappen zijn gezet, met name waar het ons wagenpark of onze huisvesting betreft."

Antoine, jij komt net binnen bij ATKB en mag meteen aan de slag met onze certificaten, onder andere de CO₂-prestatieladder. Best een pittige job, want onze ambitie ligt hoog. Is jou inmiddels duidelijk waarom we ons zo inzetten voor dit certificaat?

"De CO₂-prestatieladder is mij niet vreemd en ik snap waarom ATKB deze zo belangrijk vindt. ATKB zet zich in voor een betere leefomgeving, De CO₂-prestatieladder versterkt dit. De ambitie die ATKB heeft, is niet anders dan die van de meeste bedrijven om ons heen: we moeten als een goede huisvader voor het milieu zorgen. Hoe goed is het dan, dat we aan een opdrachtgever kunnen laten zien dat we het echt menen en dat aantoonbaar maken met een certificaat?"

Kees-Jan, wat is jouw visie op duurzaamheid en welke prioriteit wil jij geven aan CO₂-reductie?

"Duurzaamheid moet steeds top of mind zijn voor iedereen. We zijn het aan de aarde, elkaar en toekomstige generaties verplicht om ervoor te zorgen dat biologische systemen voor onbepaalde tijd divers en productief blijven. Dat zie ik als een belangrijke opgave, ook voor ATKB. Het aloude adagium 'verbeter de wereld, begin bij jezelf' is ook op ons van toepassing. Waar mogelijk wil ik met ATKB direct (binnen onze eigen bedrijfsvoering) en indirect (met onze opdrachtgevers en partners) verdere stappen in de CO₂-reductie zetten."

Antoine, is het nodig en haalbaar om een trede hoger te gaan op de CO₂-prestatieladder en willen we dat?

"We zitten nu op trede 3, dat is voor nu haalbaar voor ATKB. ATKB is ook op andere vlakken aan het professionaliseren; met meer verbinding



samen een sterkere eenheid worden. Daarmee zijn we al goed onderweg. In de korte tijd die ik hier nu rondloop en met mijn kennis uit het verleden, denk ik dat het goed is dat we eerst de groei naar die sterke eenheid afmaken. Daarmee wordt de stap naar trede 4 ook makkelijker."

Kees-Jan, hoe kunnen we duurzaamheid en CO₂-reductie nog beter integreren in onze dagelijkse bedrijfsvoering?

"In de periode die voor ons ligt, wil ik met de collega's, met als basis de enorme stappen die al gezet zijn, verdere concrete mogelijkheden en acties op dit gebied op een rij en in de tijd zetten. Wat betreft grote acties zou het bij investerings- en vervangingsbeslissingen mooi zijn als wij impact op duurzaamheid en CO₂-reductie standaard als invalshoek mee gaan nemen. Juist op dat soort momenten liggen er kansen. Wat betreft kleine acties probeer ik vanuit mijn woonplaats zoveel mogelijk per trein te reizen. Dat lukt zeker niet in alle gevallen, maar vaak ook wel. Zo liggen onze vestigingen in Assen en Zoetermeer dicht bij treinstations. Duurzaamheid is natuurlijk veel breder; niet alles is uit te drukken in CO₂-reductie. Het behoud van soorten, het bevorderen van biodiversiteit en het vaststellen van bodemverontreiniging geeft allemaal een boost aan duurzaamheid. Ook duurzame inzetbaarheid van ons personeel heeft een positieve invloed."

13

Antoine, welke uitdagingen zie je om aan de certificeringseisen te blijven voldoen?

"Ik denk dan altijd aan de beroemde 80-20-regel: in 20% van de tijd kun je 80% van de doelstelling halen. En de resterende 20% die overblijft kost je 80% van je tijd. De winst van verbetervoorstellen wordt steeds kleiner, en medewerkers ervaren dat ook, dus het motiveren van iedereen voor de 'last mile' is, denk ik, een uitdaging."

Kees-Jan, is er nog iets wat je wilt toevoegen aan dit gesprek?

"ATKB zet zich in voor duurzaamheidsinspanningen, maar wij kunnen dat niet alleen. Duurzaam leven doe je samen. Daarom is dit ook een oproep aan alle spelers in onze keten om samen te werken aan een duurzame natuur en leefomgeving. Want duurzaam ondernemen doe je niet alleen, maar kan alleen samen. Dus heb je ideeën om samen op te gaan voor duurzaamheid en CO₂-reductie, dan horen wij dat graag!"



3 GOEDE
GEZONDHEID
EN WELZIJN



8 EERLIJK WERK
EN ECONOMISCHE
GROEI



ATKB

voor natuur
en leefomgeving

SDG 3 EN 8: GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN, EERLIJK WERK EN ECONOMISCHE GROEI

ATKB heeft haar acties gekoppeld aan de internationale SDG's. In 2023 en 2024 zetten we in op bovenstaande SDG-doelen. Zo gingen we verder aan de slag met de gezondheid en duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers. We hebben ons daarbij ook voorbereid op de toekomst en hebben subsidie toegewezen gekregen vanuit de Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden (MDIEU). Met deze subsidiegelden kunnen we nog beter zorgen voor de duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers. Hoe we dat doen, lees je op de volgende pagina.





SDG 3: GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN

De expertise van onze medewerkers is de fundering onder het bestaan van ATKB. Daarom investeren wij graag in hen, als ons belangrijkste werkkapitaal. Hun mening is belangrijk voor de organisatie en hoe we ons werk doen. We halen daarom regelmatig input op, onder andere via gesprekken met leidinggevenden en een medewerkertevredenheidsonderzoek (MTO). Daarnaast krijgen onze medewerkers een periodiek medisch onderzoek (PMO) aangeboden. Uit het PMO volgt een aantal

verbeterpunten waarmee de vitaliteitswerkgroep (bestaande uit medewerkers) aan de slag is gegaan. Als gevolg hiervan bieden wij bijvoorbeeld trainingen voor het welzijn van onze medewerkers aan en stimuleren wij beweging met een bijdrage aan sportabonnementen en het gebruik van de fiets met een fietsleaseplan. Ook stellen wij een vitaliteitsbudget beschikbaar om medewerkers mentaal, emotioneel en/of spiritueel te inspireren en hen te helpen groeien en ontwikkelen.

15

Heel praktisch zorgen we verder voor:

- alle benodigde en gewenste persoonlijke beschermingsmiddelen en kleding via een persoonlijke webportal
- werkkleding tegen de kou én warmte
- fruit (en uiteraard ook goede koffie) op kantoor
- Lyme-screening voor veldmedewerkers
- inrichting van de thuiswerkplek, incl. advies tegen RSI
- een beeldschermbril voor kantoormedewerkers of een zonnebril (zo nodig op sterkte) voor veldmedewerkers
- persoonlijk pensioenadvies en een ruime bijdrage aan het pensioen





SDG 8: EERLIJK WERK EN ECONOMISCHE GROEI

WAARONDER SOCIAL RETURN ON INVESTMENT

Economische groei is pas duurzaam als kapitaal, arbeid en grondstoffen verantwoordelijk worden ingezet en als winsten en inkomens eerlijk worden verdeeld. ATKB zet zich hiervoor op verschillende manieren in. Bijvoorbeeld door eerlijke beloning. Daarnaast heeft en zoekt ATKB continu samenwerkingsverbanden in het kader van Social Return on Investment (SROI).

HOE PAST ATKB SROI TOE?

Directe en indirecte arbeidsparticipatie:

Wij bieden vaste werkplekken en opleidings- en stageplekken aan medewerkers uit de Wet sociale werkvoorziening en Wajong. Wij hebben ook programma's voor beroepsbegeleiding van scholieren als werknemer en als stagiair. Jaarlijks bieden we minimaal vier trainees op mbo-, hbo- en wo-niveau de ruimte om zich te ontwikkelen.

Inkoop:

Wij kiezen bij voorkeur toeleveranciers met een maatschappelijk karakter. Een sociale werkvoorziening heeft bijvoorbeeld het laatste deel van onze papieren archieven gedigitaliseerd.

Andere vormen:

Verder bieden we excursies, gastlessen en gastcollege's aan en investeren wij jaarlijks in een project dat een bijdrage levert aan de samenleving op basis van de kennis van onze medewerkers. Ook sponsoren we studieverenigingen.



SROI IN DE PRAKTIJK I

OPLEIDEN VAN DE NIEUWE GENERATIE PROFESSIONALS VOOR NATUUR EN LEEFOMGEVING

Er wordt een nieuwe generatie professionals voor onze natuur en leefomgeving opgeleid en daar dragen wij graag aan bij. Afgelopen periode droegen collega's Piet, Max, Jan en Edward bij aan een gastles over wadi's. Piet en Max legden de theorie uit van bodemdoorlatendheid, waarna de theorie door de studenten in de praktijk werd gebracht met verschillende praktijkonderzoeken rond de wadi's. Wij organiseerden dit voor studenten van de opleiding Leefbare stad en klimaat aan Yuverta. Deze praktijkdag werd georganiseerd in samenwerking met Yuverta MBO Dordrecht en Woningcorporatie Woonbron Dordrecht.

Ook onze collega Jasper nam studenten mee het veld in. Hij ging met studenten Liberal arts (een multidisciplinaire bacheloropleiding) van de Rijksuniversiteit Groningen op pad om hen de praktijk van ecologisch onderzoek naar biodiversiteit in de stad te laten zien.

In onze vestiging in Zoetermeer ontvingen collega's Martijn en Lidia een poosje geleden de kinderen van Zorgboerderij Swaenensteyn om hen te vertellen over het milieu, gevolgd door een korte veldexcursie.



SROI IN DE PRAKTIJK II

FIETSEN VOOR AFRIKA

Elk jaar organiseren wij een bedrijfsuitje voor alle medewerkers, in de vorm van teambuilding, een excursie of een ontspannen bijeenkomst. Ook gaan de afdelingen er jaarlijks op uit. De vorm wisselt. In 2024 heeft de afdeling Bodem & Water hun bijeenkomst afgesloten met een ludieke activiteit, maar wel met een serieuze ondertoon. Zij deden namelijk mee aan het programma “Bouw een fiets voor Afrika”, georganiseerd door de stichting Tools to Work.

Aankomst fietsen in Afrika. Bron: stichting Tools to Work

De stichting Tools To Work helpt mensen een zelfstandig bestaan op te bouwen in Nederland en Afrika door:

- 1. hergebruik en recycling van goederen: gebruikte gereedschappen en fietsen worden opgeknapt en krijgen een nieuw leven. Gebruikt hout krijgt een nieuwe bestemming;*
- 2. ontwikkelingshulp: de producten gaan naar vakscholen en startende ondernemers;*
- 3. begeleiding: mensen die (nog) niet aan het reguliere arbeidsproces kunnen deelnemen, worden begeleid.*

Door verschillende teams werd gestreden om fietsonderdelen, waarmee uiteindelijk per team een fiets in elkaar werd gesleuteld. Deze fietsen stonden symbool voor fietsen die naar Afrika worden verscheept, mede mogelijk gemaakt door ATKB. Een poosje geleden ontvingen we het mooie bericht dat de containers met fietsen (en andere nuttige zaken, zoals gereviseerde naai- en breimachines) zijn aangekomen in Kenia.





MAATSCHAPPELIJKE PARTICIPATIE

Naast de zakelijke activiteiten participeren we in maatschappelijke organisaties en doelen in de vorm van betrokkenheid en sponsoring.

DGBC: ATKB is partner van DGBC, een landelijk organisatie die zich inzet om gebouwen toekomstbestendig te maken. We spreken dan over circulariteit, klimaatadaptatie, CO₂-uitstoot en gezondheid.

Netwerk Groene Bureaus: ATKB is lid van het Netwerk Groene Bureaus. Dit is een brancheorganisatie voor ecologisch advies en onderzoek. Hier delen we kennis op het gebied van de kwaliteit van ecologisch advies en onderzoek. Daarnaast versterken we de sociale samenhang op diverse thema's, zoals de kwaliteit van de leefomgeving, veiligheid en gedragscodes.

VKB: De Vereniging Kwaliteitsborging Bodembeheer (VKB) wil de kwaliteit van de dienstverlening op het gebied van bodem en ondergrond borgen en verbeteren. We streven samen naar een gezonde verhouding tussen werkbare processen en integer bodemadvies. ATKB is volwaardig partner van VKB en actief in de werkgroepen.

Duurzame Leverancier: De Duurzame Leverancier is een platform voor organisaties die investeren in duurzaamheid. We leren van elkaar tijdens de themabijeenkomsten.

Verder nemen we deel aan **Assen voor Assen**, een lokaal initiatief waar ondernemers, bedrijven en organisaties kennis delen en samen concrete stappen zetten voor een vitale en sociale samenleving.





Foto: Boskalis Team 4Life

SPONSORING

Wij ondersteunen de inzet en interesses van onze medewerkers en anderen in de maatschappij. De helft van ons goededoelen-/sponsorbudget is daarom beschikbaar voor goede doelen en initiatieven die aangedragen worden door onze medewerkers, bijvoorbeeld een sportclub, een organisatie waar men vrijwilligerswerk doet of andere initiatieven waar onze medewerkers betrokken bij zijn. Zo

20

droegen wij bijvoorbeeld bij aan Stichting Meesam, Boskalis Team4Life (zie foto), Groot Dictee Geldermalsen, IVN West-Betuwe, KWF, Kika, Het Drentse Landschap, Oranje vereniging Lepelstraat, Dokters van de Wereld, MSkidsweb, JeugdNatuurWacht Krimpen, volleybalclub Scylla en enkele persoonlijke goede doelen.

De andere helft van ons budget wordt, samen met deskundig advies van onze doorgronders, ingezet voor een project waarbij wij het verschil kunnen maken voor natuur en leefomgeving.

Sinds 2013 hebben de medewerkers de mogelijkheid om hun kerstpakket (in geld) te schenken aan een goed doel.



5 VOORUITSTREVENDE

Veiligheid is volledig geïntegreerd in alle bedrijfsprocessen.

4 PROACTIEF

Veiligheid heeft een hoge prioriteit en wordt continu verbeterd.

3 BEREKENEND

Veiligheidsregels worden belangrijk gevonden.

2 REACTIEF

Verandergedrag is ad-hoc en van korte duur.

1 PATHOLOGISCH

'Wat niet weet, wat niet deert.'

Treden Safety Culture Ladder

WE WERKEN VEILIG OF WE WERKEN NIET

Deze uitspraak staat bij talloze bedrijven in hun beleid of visie. ATKB is daar geen uitzondering in. Veiligheid is belangrijk in alle facetten. We moeten veilig kunnen werken en ons daarbij ook veilig voelen. Als een van onze medewerkers het gevoel heeft dat er iets niet klopt, het gevoel niet veilig is, dan stimuleren wij het om de situatie te melden bij de leidinggevende en te stoppen met het werk tot passende maatregelen zijn genomen. De directie staat hier volledig achter.

Het stoppen van werk meldt de medewerker uiteraard direct telefonisch aan de leidinggevende. Daarnaast meldt de medewerker de situatie via de ATKB-app, waarin wij veiligheids- en kwaliteitsmeldingen bijhouden. Vanuit deze app borgen we ook een adequate afhandeling van de situatie, zodat deze zich niet nog een keer voordoet. Veilig werken doen we samen met onze medewerkers en met heel ATKB leren we mee. Want veiligheid gaat niet om de certificaten, die we overigens wel hebben*, maar veiligheid gaat om bewustzijn en gedrag.

Uit eten met je team

Het doen van een melding wordt beloond. Twee keer per jaar kiest een jury een van de meldingen in de app uit. Het gaat daarbij om de melding die het meest leidt tot een significante bijdrage aan de veiligheid voor het werken bij AKTB. De melder mag met het hele team uit eten. Op deze manier stimuleren we medewerkers om situaties ook echt te melden.

* ATKB is gecertificeerd volgens VCA** en SCL-trede 3





De woningbouwvereniging wil weten of er vleermuizen in deze wijk voorkomen. Daar doen wij onderzoek naar, in opdracht van de woningbouwvereniging. In deze flyer leest u wie wij zijn en wat we precies komen onderzoeken.

Wie zijn wij?

Wij zijn ATKB - voor natuur en leefomgeving. We doen onderzoek naar het voorkomen van allerlei beschermde soorten planten en dieren, waaronder vleermuizen. Het onderzoek doen we samen met de collega's van ATKBatters, een speciale tak van ATKB gespecialiseerd in vleermuisonderzoek. Klik op de vleermuis of scan de QR-code om hier meer over te lezen!



Wat komen we doen?

We willen weten of er vleermuizen aanwezig zijn. En, als ze er zijn, om hoeveel vleermuizen het gaat en om welke soorten. We doen dit

VEILIGHEID IN DE PRAKTIJK I

VEILIGHEID BIJ VLEERMUISONDERZOEK

Onderzoek naar vleermuizen is gebonden aan de avond- en ochtendschemering en kan alleen als de temperatuur hoog genoeg is. Onze vleermuisonderzoekers zijn daarom vooral in zomerse nachten op stap. Veel van deze onderzoeken voeren we uit voor woningbouwverenigingen in woonwijken. Onze veldmedewerkers krijgen, terecht, geregeld nieuwsgierige, geïnteresseerde vragen van bewoners. Dat is logisch; het werk in de schemering met zaklampen en andere onbekende apparaten roept vragen op.

Heel vaak levert dat leuke gesprekken op. Zo af en toe is er iemand die de vragen en opmerkingen op een wat minder geïnteresseerde toon naar je toe slingert of zelfs agressief wordt. Dat is minder leuk en dat willen we zoveel mogelijk voorkomen. Alle veldmedewerkers krijgen daarom, voor ze het veld in gaan, een cursus “omgaan met agressie”. Maar voorkomen is nog beter.

In 2024 deed Boudewijn Neijenhof*, als onderdeel van zijn meewerkstage, onderzoek naar agressie tijdens het vleermuiswerk. Hij sprak met onze onderzoekers, woningbouwverenigingen en bewoners van de wijken. Zijn conclusie was dat de bewoners vaak onwetend zijn. Vaak is er wel (digitaal) informatie verstrekt maar hebben ze het niet gelezen of is de informatie niet aangekomen bij de bewoners. Boudewijn ontwikkelde een flyer die tijdens of voorafgaand aan vleermuisonderzoeken aan bewoners van de onderzoekswijken verstrekt kan worden. Met deze flyer verwachten we vragen weg te nemen en agressie te voorkomen.

*Boudewijn is inmiddels bij ons in dienst als adviseur Terrestrische Ecologie.



VEILIGHEID IN DE PRAKTIJK II

VEILIG EN COMFORTABEL RADARONDERZOEK MET DE ZIESEL

De afgelopen jaren huurden we een elektrisch rupsvoertuig, een Ziesel, voor werkzaamheden met de 3D-grondradar. Het gebruik van dit voertuig bevalt zo goed dat we er zelf een hebben aangeschaft. Het voertuig kan breed worden ingezet, maar is specifiek geschikt voor drassige ondergronden en taluds, bijvoorbeeld wanneer we langs kanalen op zoek zijn naar bevergangen. Door de goede drukverdeling is de kans op verzakken en kantelen met dit voertuig minimaal. Daarnaast stoot het voertuig geen dieseldampen uit en heeft het een ergonomische zitting.

23

Een ander voordeel van de Ziesel is de lage druk op de bodem, waardoor minder schade ontstaat aan de bodem. De inzet van dit voertuig zorgt voor meer veiligheid, gezondheid en minder CO₂-uitstoot. Het frame kan ook aan de voorzijde van de Ziesel worden bevestigd, daarmee zorgen we voor meer overzicht vanuit de bestuurder.





SAMEN KOMEN WE VOORUIT

ANTOINE SPAN, KAM- EN MVO-COÖRDINATOR BIJ ATKB

In de korte tijd dat ik aan boord ben bij ATKB merk ik dat onze medewerkers duurzaamheid, leefomgeving, milieu en de eigen voetsporen van ATKB heel belangrijk vinden. Maar niet alleen dat; ze denken ook mee en prikkelen de organisatie om goed over die onderwerpen na te denken.

De voetsporen van ATKB omvatten alle stakeholders in de keten die een relatie hebben met de opdrachten die we uitvoeren. Bij het nadenken over MVO kijken we verder dan alleen onze waardeketen. Soms is het eenvoudig om een MVO-doel te stellen, maar bij een opdracht waar veel stakeholders bij betrokken zijn, kan het ook lastig zijn. Als ATKB willen we MVO graag intern beheren en extern invloed uitoefenen. Onze doelen hebben een

breed effect; soms lokaal door een arbeidsovereenkomst aan te gaan met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, maar ook mondiaal, zoals onze CO₂-beperkende maatregelen.

Aan mij, samen met het KAM-MVO-team, de schone taak om MVO-beleid, -ambitie en -doelen in goede banen te leiden. Wat zijn de wensen en verwachtingen van onze stakeholders, wat zijn de eisen vanuit onze certificeringen en hoe vangen we dat in ons KAM-managementsysteem (de set met afspraken die we samen hebben gemaakt)? Het KAM-managementsysteem moet een gezonde, werkbare balans zijn tussen alles wat we “moeten” (wetten en eisen, certificatietrajecten), “willen” (onze ambities) en “kunnen” (onze capaciteit). Bij het creëren van die afspraken is het doel altijd: “keep it simple”.

Borging van MVO in het DNA van onze organisatie vindt plaats in de jaarplannen van de afdelingen en in ons strategisch meerjarenplan. Dus niet alleen top-down, maar juist ook bottom-up. Medewerkers mogen ook altijd verbetervoorstellen inbrengen.

We zijn allemaal eigenaar van onze MVO-ambitie en -doelen. Elk kwartaal staan we stil bij die doelen, stellen we samen de vooruitgang vast en sturen bij waar nodig.

Want alleen samen komen we vooruit.





TOT SLOT

Nog één ding voor je ons duurzaamheidsverslag uit hebt. Dit duurzaamheidsverslag is de verantwoording van onze duurzaamheidsinspanningen, maar ook een oproep aan alle spelers in onze keten om samen te werken aan een duurzame natuur en leefomgeving. Duurzaam leven doe je samen. Daarom vragen we van jullie: laat ons weten wat je vindt van onze aanpak, concrete acties en resultaten. Neem contact op via onze contactgegevens op de volgende pagina of benader ons via LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/atkb>. **Want duurzaam ondernemen doe je niet alleen, maar kan alleen samen!**



COLOFON

Inhoud:

Tekst en redactie:

Vrijgave:

ATKB B.V.

Petra van Es-Prins, communicatieadviseur

Antoine Span, KAM- en MVO-coördinator

Noël Boom, commercieel directeur

Kees-Jan Dosker, algemeen directeur

info@at-kb.nl

p.vanes@at-kb.nl

a.span@at-kb.nl

n.boom@at-kb.nl

kj.dosker@at-kb.nl



ATKB ASSEN
STATIONSSTRAAT 29C
9401 KW ASSEN

ATKB MIDDELHARNIS
PRINS BERNHARDLAAN 147
3241 TA MIDDELHARNIS

ATKB WAARDENBURG
KOEWEISTRAAT 7
4181 CD WAARDENBURG

ATKB ZOETERMEER
LOUIS BRAILLELAAN 100
2719 EK ZOETERMEER

ATKB WAGENINGEN
AGRO BUSINESS PARK 9
6708 PV WAGENINGEN

KVK 27 1771 40
BTW NL 8076 36 757B01
IBAN NL53 RABO 0160177529